

Número 2, Octubre 2023



CAREER COMPASS en resumen...

El objetivo de "Career Compass" es ayudar a los jóvenes adultos de nuestras comunidades a desarrollar sus capacidades de gestión de la carrera profesional y de resiliencia para la sociedad y el mercado laboral pospandémicos. En concreto, pretende mejorar la prestación de orientación permanente en nuestras regiones y mejorar su integración en las estructuras de aprendizaje permanente, mediante el desarrollo de un conjunto de 40 recursos de microaprendizaje vinculados al Marco Escocés de Competencias para la gestión de la carrera profesional y el apoyo al desarrollo de sinergias locales entre los sectores educativos.

Career Compass desarrollará un modelo de prestación integral para una nueva intervención de planificación profesional destinada a apoyar a los adultos jóvenes que han abandonado la educación formal, han sufrido pérdidas de empleo inducidas por la pandemia o se encuentran actualmente en empleos vulnerables. Adoptará un enfoque ab initio para desarrollar estos nuevos recursos en los niveles introductorio y avanzado. Dado que los objetivos de la prestación de servicios de orientación se enmarcan cada vez más en las políticas generales de aprendizaje permanente de los Estados miembros, el modelo desarrollado por Career Compass será pertinente y aplicable más allá del grupo destinatario inicial y en todo el panorama de la educación y la formación en el que se prestan servicios de orientación. La creación de sinergias entre los profesionales de la educación y las partes interesadas en los diferentes sectores de la educación y la formación, incluida la EFP, las escuelas y los servicios de apoyo al empleo, es un objetivo hacia el que todos los socios de Career Compass aspiran a trabajar.

Reunión presencial de CAREER COMPASS en Valencia (España)...

La primera reunión presencial del proyecto tuvo lugar el 20 de septiembre de 2023 en las instalaciones del sindicato UGT en Valencia. Todos los socios participaron en este segundo evento y debatieron sobre el desarrollo del proyecto y los aspectos administrativos del mismo.

Los socios acordaron los próximos pasos y acciones a realizar.

La próxima reunión presencial (LTTA) tendrá lugar en Oporto (Portugal) del 7 al 9 de mayo de 2024.





¿Qué está pasando en CAREER COMPASS?...

Las principales actividades son las siguientes:

Paquete de trabajo nº2 - Encontrando hojas de ruta profesionales para una nueva era. Recursos de Career Compass para adultos jóvenes:

- FIP organizó un seminario web con los socios para presentar los resultados de aprendizaje para los 40 recursos de microaprendizaje, mapeando las 4 áreas del marco escocés e identificando 4 temas de resiliencia para desarrollar los resultados de aprendizaje: 20 recursos que se desarrollarán a nivel introductorio (Nivel 3 del MEC), y 20 que se desarrollarán a nivel avanzado (Nivel 4 del MEC). La asignación de temas entre los socios se acordó en el seminario.
- FIP también elaboró un marco para el desarrollo de los recursos de microaprendizaje, folletos y planes de lecciones; también desarrolló la herramienta Career Model Canvas.
- FIP desarrolló una versión prototipo del CEMA, incluyendo marcadores de posición para los recursos Career Compass. Se compartió con los socios para su revisión.
- FIP, RightNow, IOD, IFESCOOP y DANTE están ultimando el contenido de 8 recursos de microaprendizaje cada uno.
- IFESCOOP organizó una reunión transnacional de socios en España para facilitar a los socios la prueba piloto de los recursos de microaprendizaje y el CEMA, sugiriendo mejoras.

Paquete de trabajo nº3 - Formación para el desarrollo profesional dirigida a profesionales de la educación y la orientación de adultos:

- RCA está dirigiendo las actividades de este paquete de trabajo y organizó un seminario web con todos los socios para presentar los resultados del aprendizaje y las plantillas para desarrollar el programa de formación continua.
- RCA, ALK e INNEO están desarrollando los contenidos de sus respectivos módulos: 6 horas de contenido presencial y 8 horas de contenido de aprendizaje autodirigido por módulo. El contenido del módulo prototipo se presentó a los socios para su revisión en el meeting de Valencia.

Paquete de Trabajo nº 4 - Creando sinergias para una mejor orientación permanente:

- INNEO elaboró el conjunto de herramientas de comunicación y produjo una amplia gama de materiales promocionales.
- FIP creó el logotipo y las plantillas Word y PPT del proyecto.
- FIP está desarrollando el sitio web del proyecto en todas las lenguas de los socios.
- RCA creó los canales de redes sociales del proyecto y estableció un calendario de publicaciones que garantiza una contribución equilibrada de todos los socios.





Co-funded by
the European Union



Socios CAREER COMPASS...

RightNow ehf (Islandia) – **coordinador**

<http://www.thorvald.eu/>
thorvald@rightnowgroup.eu
anna@rightnowgroup.eu

Future in Perspective Limited (Irlanda)

<http://www.futureinperspective.com/>
<https://www.facebook.com/futureinsperspective/>

Institute of Development Ltd. (Chipre)

<http://www.iodevelopment.eu/>
info@iodevelopment.eu

INICIATIVAS DE FUTURO PARA UNA EUROPA SOCIAL COOP V (España)

<https://www.ifescoop.eu/>
fernandoifes@gmail.com

Ustanova za obrazovanje odraslih Dante (Croacia)

<http://www.dante-ri.hr/>
imataija.dante@gmail.com

ALIANCE LEKTORU a KONZULTANTU (República Checa)

<http://www.trainers-alliance.eu/>
aliance@email.cz

OSRODEK SZKOLENIOWO-BADAWCZY INNEO (Polonia)

<http://www.inneo.org.pl/>
m.kordon@inneo.org.pl

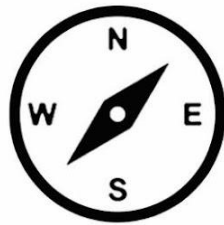
Rightchallenge - Associação (Portugal)

<http://www.rightchallenge.org/>
geral@rightchallenge.org

Para más información, contactar con los socios del proyecto
Este proyecto se ejecuta en el periodo 01.11.2022– 31.10.2024

2022-1-IS01-KA220-ADU-000087196





CAREER COMPASS



Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them. Project Number: 2022-1-IS01-KA220-ADU-000087196