

Número 3, Mayo 2024



CAREER COMPASS en resumen...

El objetivo de "Career Compass" es ayudar a los jóvenes adultos de nuestras comunidades a desarrollar sus capacidades de gestión de la carrera profesional y de resiliencia para la sociedad y el mercado laboral pospandémicos. En concreto, pretende mejorar la prestación de orientación permanente en nuestras regiones y mejorar su integración en las estructuras de aprendizaje permanente, mediante el desarrollo de un conjunto de 40 recursos de microaprendizaje vinculados al Marco Escocés de Competencias para la gestión de la carrera profesional y el apoyo al desarrollo de sinergias locales entre los sectores educativos.

Career Compass desarrollará un modelo de prestación integral para una nueva intervención de planificación profesional destinada a apoyar a los adultos jóvenes que han abandonado la educación formal, han sufrido pérdidas de empleo inducidas por la pandemia o se encuentran actualmente en empleos vulnerables. Adoptará un enfoque ab initio para desarrollar estos nuevos recursos en los niveles introductorio y avanzado. Dado que los objetivos de la prestación de servicios de orientación se enmarcan cada vez más en las políticas generales de aprendizaje permanente de los Estados miembros, el modelo desarrollado por Career Compass será pertinente y aplicable más allá del grupo destinatario inicial y en todo el panorama de la educación y la formación en el que se prestan servicios de orientación. La creación de sinergias entre los profesionales de la educación y las partes interesadas en los diferentes sectores de la educación y la formación, incluida la EFP, las escuelas y los servicios de apoyo al empleo, es un objetivo hacia el que todos los socios de Career Compass aspiran a trabajar.

Formación presencial de CAREER COMPASS en Porto (Portugal)...

La LTTA presencial del proyecto tuvo lugar del 7 al 9 de mayo de 2024.

Todos los socios participaron en esta formación y debatieron sobre el desarrollo del proyecto y los próximos pasos y acciones a emprender.

La última reunión presencial, junto con la conferencia final, tendrá lugar en Reikiavik (Islandia) el 18 de septiembre de 2024..





El 7 de mayo, la reunión tuvo lugar en el Consejo Parroquial de Bonfim de Oporto.

- RIGHTCHALLENGE presentó los objetivos de la formación, en el marco del WP3.
- El consorcio mencionó que es importante revisar algunos aspectos del módulo 1 (Introducción a la Teoría del Microaprendizaje), dirigido por INNEO.
- RIGHTCHALLENGE presentó el módulo 2 (Desarrollo de recursos de microaprendizaje para jóvenes adultos).
- ALK explicó el contenido del módulo 3 (Introducción a las habilidades de gestión de la carrera profesional).

El 8 de mayo, la formación corrió a cargo de GAIURB y CENTRE QUALIFICATION ÁRVORE.

- Gaiurb, EM, creada el 04/09/2002 por decisión del Consejo Municipal de Vila Nova de Gaia, tiene como objetivos fundamentales la mejora del sistema de gestión y planificación territorial del Municipio y la promoción del marco estético del paisaje urbano. Actualmente, Gaiurb, EM, es responsable de Urbanismo, Vivienda Social y Rehabilitación Urbana en el Municipio de Vila Nova de Gaia.
- El principal objetivo del Centro Qualification Árvore es promover el aprendizaje permanente, facilitando el acceso de todos los adultos a los cursos de educación y formación, atendiendo siempre a sus necesidades, motivaciones y expectativas. Con el fin de promover el aprendizaje permanente y el acceso de los ciudadanos a itinerarios de cualificación, teniendo en cuenta sus necesidades, motivaciones y expectativas, el Centro Qualification Arvore se encarga de identificar y difundir los diferentes tipos de educación y formación disponibles en Oporto, con el objetivo de responder a las necesidades de cualificación.
- Los socios llevaron a cabo varias actividades, como el «Paseo de las Cualificaciones» o “Actividades manuales”.

El 9 de mayo, la reunión tuvo lugar de nuevo en el Consejo Parroquial de Bonfim, en Oporto.

- Hubo una mesa redonda dirigida por RIGHTCHALLENGE, con la participación de ponentes clave del AYUNTAMIENTO DE PORTO, NATIXIS, SONAE, ISCAP, ARGO y el CONSEJO PARROQUIAL DE BONFIM.
- Todas estas organizaciones son muy activas en el ámbito de la integración, la educación y la formación, los servicios de apoyo al empleo y el desarrollo de sinergias locales.
- La formación se clausuró con una sesión de reflexión y conclusiones por parte de todos los participantes.

¿Qué está pasando en CAREER COMPASS?...

Las principales actividades son las siguientes:

Paquete de trabajo nº2 - Encontrando hojas de ruta profesionales para una nueva era. Recursos de Career Compass para adultos jóvenes:

- Todos los socios traducirán el contenido del kit completo de herramientas de gestión de la carrera profesional.
- FIP subirá todos los Recursos de Gestión de la Carrera - 40 vídeos de microaprendizaje, 40 planes de lecciones de una hora y 40 hojas de actividades/folleto para el alumno en todos los idiomas al CEMA como Recursos Educativos Abiertos.
- Todos los socios pondrán a prueba estos recursos con 20 adultos jóvenes en sus redes.





Co-funded by
the European Union



Paquete de trabajo nº3 - Formación para el desarrollo profesional dirigida a profesionales de la educación y la orientación de adultos:

- Todos los socios traducirán el manual de formación.
- Todos los socios impartirán el programa de formación continua a otros 5 educadores de adultos en sus países.

Paquete de Trabajo nº 4 - Creando sinergias para una mejor orientación permanente:

- Cada socio organizará un taller de gestión de la carrera profesional CAREER COMPASS con 25 participantes.
- RightNow acogerá la conferencia final con 50 participantes.

Socios CAREER COMPASS...

RightNow ehf (Islandia) – **coordinador**

<http://www.thorvald.eu/>
thorvald@rightnowgroup.eu
anna@rightnowgroup.eu

Future in Perspective Limited (Irlanda)

<http://www.futureinperspective.com/>
<https://www.facebook.com/futureinsperspective/>

Institute of Development Ltd. (Chipre)

<http://www.iodevelopment.eu/>
info@iodevelopment.eu

INICIATIVAS DE FUTURO PARA UNA EUROPA SOCIAL COOP V (España)

<https://www.ifescoop.eu/>
fernandoifes@gmail.com

Ustanova za obrazovanje odraslih Dante (Croacia)

<http://www.dante-ri.hr/>
imataija.dante@gmail.com

ALIANCE LEKTORU a KONZULTANTU (República Checa)

<http://www.trainers-alliance.eu/>
aliance@email.cz

OSRODEK SZKOLENIOWO-BADAWCZY INNEO (Polonia)

<http://www.inneo.org.pl/>
m.kordon@inneo.org.pl

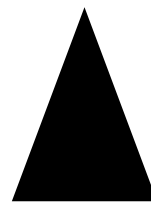
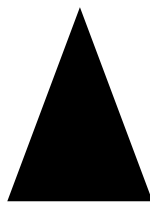
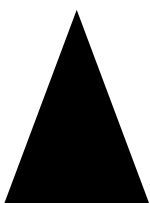
Rightchallenge - Associação (Portugal)

<http://www.rightchallenge.org/>
geral@rightchallenge.org

Para más información, contactar con los socios del proyecto

Este proyecto se ejecuta en el periodo 01.11.2022– 31.10.2024

2022-1-IS01-KA220-ADU-000087196





CAREER COMPASS



Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them. Project Number: 2022-1-IS01-KA220-ADU-000087196